Korta beskrivningar av LTH:s nämnder

Arbetsordning STYR 2024/24 samt Delegationsordning STYR 2024/1727 återfinns på LTHin

<https://lthin.lth.lu.se/stod-i-arbetet/styrdokument-och-stodmaterial/styrning-och-ledning.html>

*LTH ledning ser gärna att seniora forskare och lärare är delaktiga i den övergripande utvecklingen av LTH genom engagemang i nämnder och rådgivande grupperingar. Vi ser gärna ett brett deltagande med representation från olika verksamheter i våra nämnder FN (forskning), FUN (forskarutbildning), LGGU, rekryteringsnämnd och karriärnämnd.*

*Utöver att ett uppdrag i någon av våra nämnder ger möjligheter att påverka den strategiska utvecklingen av LTH och att förstå hur beslut fattas och hur processer fungerar, ger det också möjlighet att utvecklas personligen och få nya erfarenheter, nätverk och perspektiv som kan bidra i den egna karriärutvecklingen.*

Vi bjuder nu in nomineringar för följande nämnder.

# Rekryteringsnämnden

Att rekrytera de mest kvalificerade och personligt lämpade individerna som LTH:s framtida BULar, lektorer och professorer är den kanske mest avgörande faktorn för att säkra LTH:s framtida utveckling. Våra nya lärare står för förnyelse och kvalitet och är framtidens akademiska ledare. Ledamöterna i rekryteringsnämnden har den viktiga uppgiften att omsätta LTH:s rekryteringsstrategi i praktiken, att kvalitetssäkra våra processer från utlysning till kandidaturval, samt att stötta institutionerna i rekryteringsarbetet i nära samarbete med personalavdelningen. Ledamöterna får djupt insyn i alla delar av LTH och utvecklar sin förmåga att bedöma meriter och genomföra strukturerade anställningsintervjuer.

**Mandatperiod: 2025-01-01 – 2027-12-31  
Deadline för nomineringar: 31 oktober 2024**

# Karriärnämnden

LTH:s karriärstege för lärare har två mycket viktiga steg: befordran från BUL till lektor med tillsvidareanställning, samt befordran från lektor till professor. Karriärnämndens ledamöter har det ansvarsfulla uppdraget att kvalitetssäkra dessa befordringar i enlighet med LTH:s riktlinjer. Nämnden bidrar därmed på ett avgörande sätt till urvalet av LTH:s akademiska ledare. Ledamöterna får djupt insyn i LTH:s karriärvägar och i olika delar av LTH:s verksamhet. Nämnden utför även prövningar för docentur respektive ETP (Excellent Teaching Practitioner).

**Mandatperiod: 2025-01-01 - 2027-12-31   
Deadline för nomineringar: 31 oktober 2024**

# Forskningsnämnden (FN)

Forskningsnämnden arbetar med att utveckla och omsätta LTH:s forskningsstrategi. Nämnden ger råd till LTH:s ledning i strategiska och operativa frågor som rör forskning och forskningsinfrastruktur och har en central roll i prioriteringen av strategiska äskanden, ansökningar om infrastrukturmedel, och nomineringar för exempelvis KAW projekt. Ledamöterna i forskningsnämnden får djupt insyn i LTH:s strategiska processer.

**Mandatperiod: 2025-07-01 - 2028-06-30  
Deadline för nomineringar: 1 mars 2025**

# FU-ledare till forskarutbildningsnämnden (FUN)

Forskarutbildningsnämnden har det övergripande ansvaret, inklusive kvalitetsansvar, för utbildning på forskarnivå vid LTH med hänsyn till strategiska mål satta av LTH:s styrelse. Forskarutbildningsnämnden är rådgivande till LTH:s ledning och fattar beslut om bland annat gemensamma utbildningsfrågor på forskarnivå och kvalitetshöjande åtgärder. FU-ledare är ledamöter ur kategorin lärare/forskare och har även uppdraget att leda granskningsgrupper sammansatta av studierektorer. Granskningsgrupperna fastställer kursplaner, och fattar en del beslut inför disputationer.

**Mandatperiod: 2025-07-01- 2028-06-30  
Deadline för nomineringar: 1 mars 2025**

# Områdesansvariga till ledningsgruppen för grundutbildning (LG GU)

LG GU har det samlade ansvaret för all grundutbildning vid LTH. LG GU leder det långsiktigt strategiska arbetet med vårt utbildningsutbud. Exempelvis är det LG GU som bereder och föreslår inrättande eller nedläggning av utbildningsprogram, fattar beslut om kursutbud samt driver kvalitetsarbetet. LTH:s utbildningar är indelade i fem områden med var sin områdesansvarig lärare (OA) som är ledamot i LG GU. Varje OA har ett nära samarbete med de funktioner som leder arbetet med respektive utbildning. OA förväntas också leda de arbetsgrupper som behövs för beredning av beslut men också för att driva processer och projekt av olika slag. Dessutom finns en ansvarig för livslångt lärande som har ett övergripande ansvar för att utveckla fakultetens fristående kursutbud och poänggivande uppdragsutbildning och bereder beslut i LG GU om utbud och dimensionering av fristående kurser i samarbete med berörda tjänstepersoner. Ansvarig för livslångt lärande har ett nära samarbete med EduLab. LTH eftersträvar att områdesansvariga i LG GU har graden ETP (Excellent Teaching Practitioner).

Spännande utmaningar för nästa mandatperiod är hur LTH skall förhålla sig till de förändringar som sker i omvärlden. Dit hör exempelvis etableringen på Science Village och växande förväntningar på LTH att kunna leverera utbildning inom grön och digital omställning. LTH behöver utveckla sin förmåga att på ett såväl agilt som effektivt sätt svara upp mot förändrade behov.

**Mandatperiod: 2025-07-01 – 2028-06-30  
Deadline för nomineringar: 1 mars 2025**

# Programledare, biträdande programledare och masterföreståndare

Varje utbildningsprogram leds av en programledning som bland annat fattar beslut om utbildningsplaner, kursplaner och om vilka kurser som ges inom respektive program. Lärarnas representation i programledningarna sker i första hand som programledare (PL), biträdande programledare (BPL) eller masterföreståndare (MF). Dessa har alltså till uppgift att i samarbete med institutionerna, studenterna och programservice utforma och utveckla våra utbildningar så att de håller högsta möjliga kvalitet och relevans. Här är LU:s bredd vår stora styrka.

Inför kommande mandatperiod kommer sannolikt en mindre förändring genomföras som innebär att samtliga program, oavsett typ, i programledningen skall företrädas av en programledare och att varje programlednings arbete kommer att ledas av en programansvarig (PA), vilket skulle innebära att begreppen BPL och MF avskaffas. Eftersom arbetsordningen när detta skrivs inte är fastställd väljer vi ändå att be verksamheten nominera till posterna såsom de benämns i gällande arbetsordning. Den kommande förändringen är inte större än att man kan utgå från att de som nomineras som till BPL eller MF också är lämpliga att utnämnas till PL. Det är dock lämpligt att PA har tidigare erfarenhet av utbildningsledning som antingen studierektor, PL, BPL eller MF.

**Mandatperiod: 2025-07-01 – 2028-06-30   
Deadline för nomineringar: 1 mars 2025**